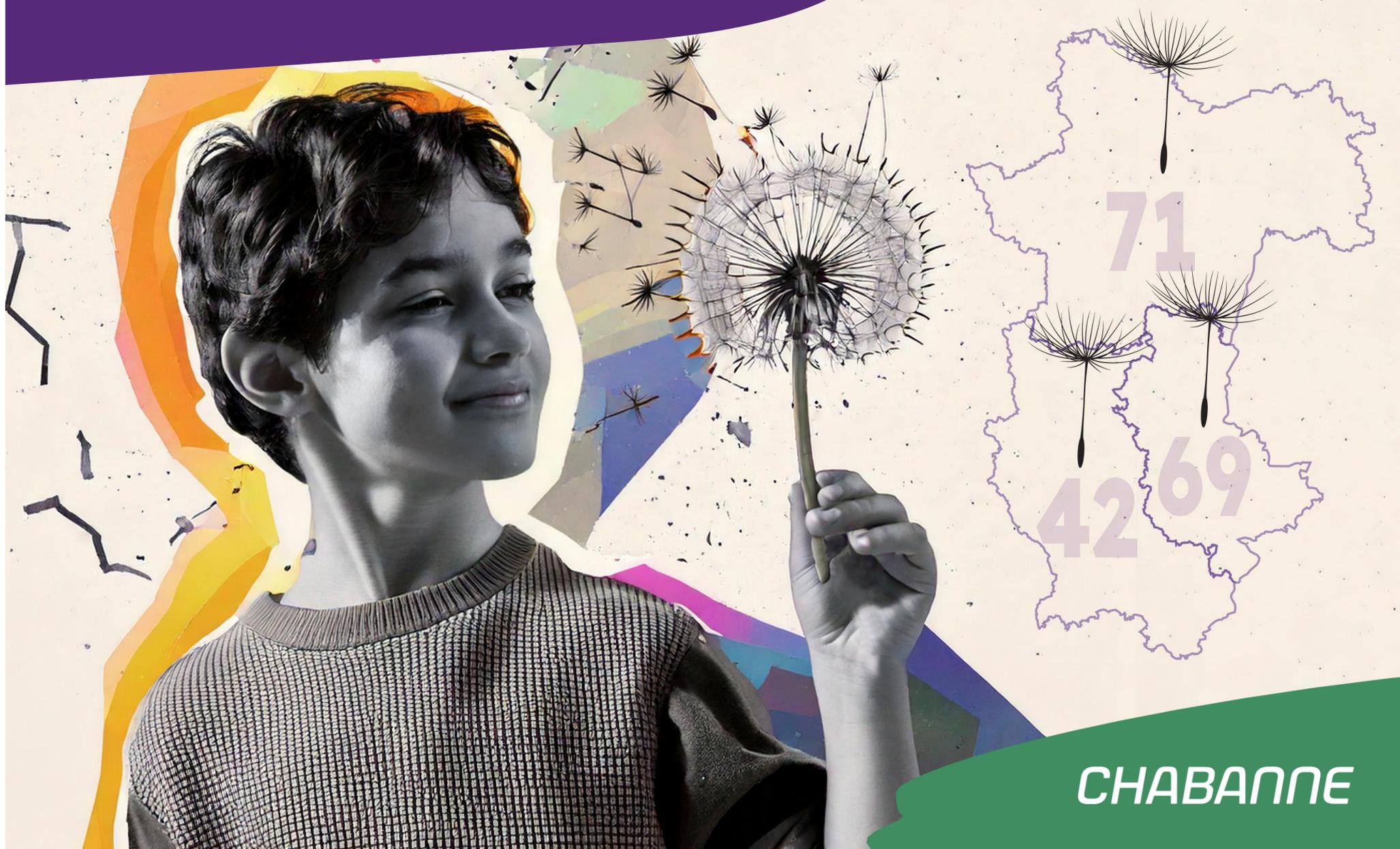
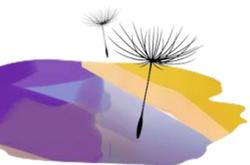


DÉMARCHE RSE





MOT DE LA DIRECTION



NOTRE VISION

Proposer des solutions industrielles complètes correspondant aux attentes des clients, aux besoins du marché en accord avec les valeurs de l'entreprise.

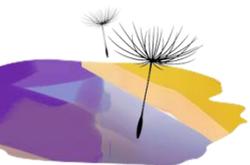
NOS VALEURS

L'ensemble de nos collaborateurs/trices œuvre quotidiennement au développement de l'entreprise en alliant humilité, ingéniosité, professionnalisme et respect des valeurs fondamentales de l'entreprise .

NOTRE VOLONTÉ

Contribuer au développement durable des entreprises du groupe, veiller au respect des valeurs éthiques héritées des générations précédentes, pérenniser et développer la fabrication locale et les compétences de nos collaborateurs/trices.





RESPONSABILITÉ DE L'ENTREPRISE



CHABANNE S'ENGAGE À FAIRE PREUVE D'EXEMPLARITÉ DANS TOUTE SA CHAÎNE DE VALEURS AFIN DE DÉVELOPPER DES PRATIQUES PLUS ÉTHIQUES ET RESPONSABLES

ENGAGEMENTS ÉTHIQUES & SOLIDAIRES

Nous cultivons des relations clients-fournisseurs saines et durables, avec un suivi régulier de la satisfaction (délais, qualité, réactivité).

Chaque projet intègre une dimension écologique.

En parallèle, Chabanne soutient des actions de solidarité, en France et à l'international : dons pour le développement et les situations d'urgence, et adhésion à la fondation ILYSE pour renforcer le tissu productif local.

LOCAL

Politique achats qui source nos fournisseurs selon cet ordre de priorité :
1/ Local – 2/ France – 3/ Europe

90%
Des fournisseurs
à moins de 1000 km



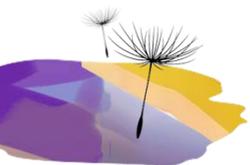
ENGAGEMENT CITOYEN

Convention signée avec les pompiers de Saint Galmier : Chabanne permet à ses salariés pompiers volontaires de rester disponibles pour une intervention sur temps de travail.

AFRIQUE

En investissant par la création d'emplois qualifiés au sein des filiales locales nous souhaitons contribuer à l'industrialisation du continent et au développement inclusif de part le monde





PROTECTION DU CONSOMMATEUR



CHABANNE S'ENGAGE À GARANTIR LA SÉCURITÉ, LA TRANSPARENCE ET LA DURABILITÉ POUR TOUS SES CLIENTS

SÉCURITÉ & TRANSPARENCE

Nous veillons à fournir des produits sûrs et conformes, accompagnés de **modes d'emploi clairs pour les produits le nécessitant**, de **conditions générales de vente respectueuses d'une relation équilibrée** et conformes à la législation.

Chaque produit est conçu et vérifié dans une logique de sécurité d'usage, en intégrant des exigences de santé et de conformité pour l'utilisateur final.

CONCEPTION RESPONSABLE

Nos produits sont **éco-conçus**, pensés pour être **réparables ou recyclables**, et s'inscrivent dans une logique de **durabilité**.

L'objectif est de limiter l'impact environnemental tout en garantissant une **durée de vie prolongée**, facteur clé d'une consommation responsable.



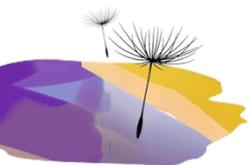
RESPECT DES DONNÉES PERSONNELLES

Dans le cadre de nos activités commerciales, nous respectons scrupuleusement le **Règlement Général sur la Protection des Données** (RGPD).

Nous veillons à ce que les données de nos clients soient traitées de manière **sécurisée, transparente et limitée** à leur strict usage.

ÉCOUTE ET AMÉLIORATION CONTINUE

Chabanne place ses clients au cœur de sa démarche. Nous cultivons des **relations durables** avec nos distributeurs pour la commercialisation de nos produits propres, et avec nos intégrateurs et utilisateurs finaux pour les produits que nous réalisons sur mesure pour eux (ou à leur demande). Les retours d'expérience nous permettent de progresser constamment dans une **logique de qualité, de fiabilité et de responsabilité partagée** et continuer à faire vivre la réputation héritée de nos prédécesseurs et à vous apporter satisfaction sur le long terme.



RESPECT & VALORISATION DE L'HUMAIN

CHABANNE S'ENGAGE À PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ, L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET ENCOURAGE LA PROMOTION SOCIALE DE SES COLLABORATEURS

FORMATION

Mise en place d'une politique RH (**R**essources **H**umaines) propice à la formation des jeunes alternants et stagiaires



DEVELOPPEMENT

Volonté de proposer une montée en compétence des collaborateurs/trices via un plan de formation pour favoriser la promotion interne et le développement des compétences du salarié

PARITÉ

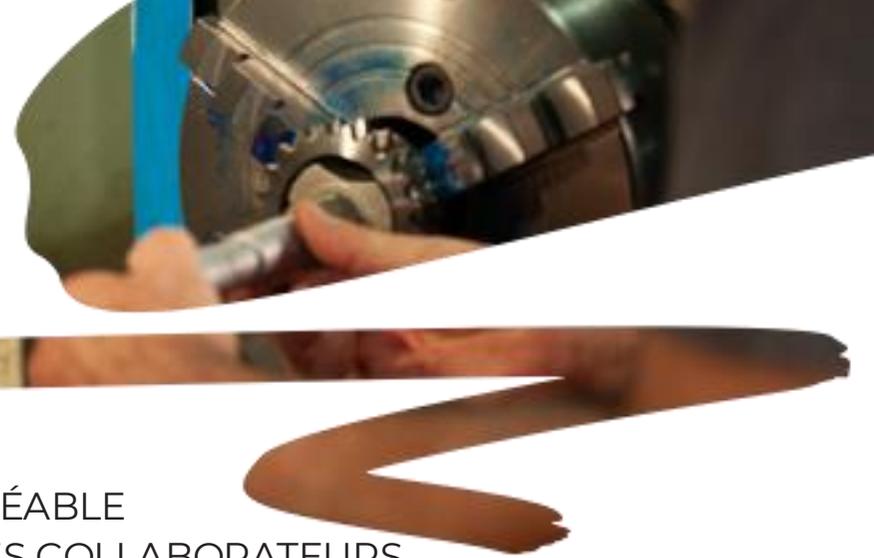
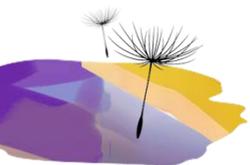
Dans un contexte industriel très masculin, augmentation constante du nombre de femmes dans l'entreprise



INCLUSION

Collaboration avec différents ESAT (**É**tablishement ou **S**ervice d'**A**ide par le **T**ravail) de la région :

60 personnes
en situation de handicap travaillent quotidiennement pour Chabanne



SANTÉ ET BIEN ÊTRE AU TRAVAIL

CHABANNE S'ENGAGE À FOURNIR UN CADRE DE TRAVAIL AGRÉABLE ET À GARANTIR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE DE SES COLLABORATEURS

SÉCURITÉ

Mise en place et suivi d'un plan de formation et construction d'une équipe SST (**S**auveteur **S**ecouriste du **T**ravail) importante afin d'assurer la sécurité des collaborateurs.trices



SOCIAL



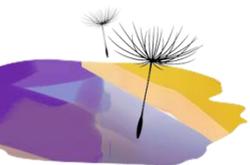
QVCT

Notre équipe RH s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue pour les sujets de QVCT (**Q**ualité de **V**ie et **C**onditions de **T**ravail)

SANTÉ

Droit à la déconnexion en construisant un planning horaires pour concilier vie pro / vie perso
Étude et aménagement des postes de travail pour assurer le bien être de nos opérateurs





PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

CHABANNE S'ENGAGE À RÉDUIRE SON IMPACT ENVIRONNEMENTAL DANS SES ACTIONS

TRI

Mise en place d'une politique globale de gestion des déchets (tri et ou recyclage) avec notamment la valorisation des déchets de production



ÉNERGIE

Projet de panneaux photovoltaïques sur le site principal de Chambœuf
objectif : **produire**

50%
de notre énergie
électrique
d'ici fin 2026

Approvisionnement des 50% restant **sous contrat énergie verte** garantie dès janvier 2026

MOBILITÉ



Flotte de véhicules d'entreprise à faible émission

Mise à disposition de bornes de charges électriques pour les véhicules personnels de l'ensemble de nos collaborateurs/trices et pour nos visiteurs



BILAN CARBONE

Réalisation d'un bilan carbone de la société dès 2024

Mise en place de FDES (**F**iche de **D**éclaration **E**nvironnementale et **S**anitaire) à partir de 2026

Volonté de réduire progressivement chaque année la production équivalent CO₂

SOCIAL

Chaque jour nous œuvrons avec force et conviction afin d'assurer le **bien-être** de nos collaborateurs, la **qualité de vie au travail, l'inclusion, la promotion et l'égalité des chances.**

TRANSMISSION

Nous encourageons nos collaborateurs ainsi que l'ensemble de nos parties prenantes à agir avec **humilité, bon sens et bienveillance** afin de préserver l'environnement, promouvoir l'humain et assurer à chacun un développement soutenable « qui satisfait aux besoins des générations présentes sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs ».

INNOVATION LOCALE

Fier de notre passé et le regard tourné vers l'avenir,
nous avançons sereinement et humblement pour développer des produits et des solutions innovantes, durables et équitables en privilégiant la fabrication locale.

Nous remercions nos collaborateurs/trices, partenaires et clients de nous accompagner quotidiennement vers la réussite de ces objectifs.

NOUS ENCOURAGEONS
NOS COLLABORATEURS/TRICES
À APPLIQUER CES RÈGLES AU SEIN
DE L'ENTREPRISE ET EN DEHORS



CHABANNE